

职业健康安全绩效说明

一、2025 年职业健康安全目标与指标

2025 年职业健康安全目标：确保安全，减少事故，杜绝重大事故。

2025 年职业健康安全指标：

- 1) 伤亡事故每年零起
- 2) 工伤事故达到伤残评级不超过 5 起
- 3) 轻微工伤事故每年不超过 30 起
- 4) 消防火灾事故每年零起
- 5) 危险化学品事故每年零起
- 6) 职业病发生率为零

二、2025 年职业健康安全管理体系运行概况

公司秉承“立足法规、安全生产、保障健康”职业健康安全方针，承诺为所有员工、供应商和相关方提供安全健康的工作环境，持续改进职业健康安全绩效。

2025 年职业健康安全管理体系运行良好，严格遵守国家职业健康安全法律法规，满足 ISO 45001 管理体系要求。建立全员安全责任制，每位员工都是安全责任人，有权制止不安全行为。基于 PDCA 循环，定期评估安全绩效，设定改进目标，不断提升安全管理水平。关注员工身心健康，提供健康检查、心理支持和工作场所健康促进活动。

（一）职业健康安全管理体系

- 1 ISO 45001 职业健康安全管理体系完成内部审核和管理评审
- 2 ISO 45001 职业健康安全管理体系顺利通过监督审核
- 3 ISO 45001 职业健康安全管理体系持续进行改进

（二）风险识别与管控

- 1 建立重大风险清单与控制措施
- 2 变更管理过程中的风险控制
- 3 进行职业病危害因素检测与评价
- 4 个人防护用品配备到位
- 5 隐患整改跟踪并进行闭环管理



（三）培训教育与能力建设

- 1 进行年度安全培训计划并按时开展实施
- 2 对公司、车间、班组进行三级安全教育
- 3 组建应急队伍并开展训练
- 4 进行安全文化的传播与组织活动。

三、2025 年职业健康安全管理体系完成情况

- 1) 伤亡事故每年 0 起
- 2) 工伤事故达到伤残评级 0 起
- 3) 轻微工伤事故 4 起
- 4) 消防火灾事故 0 起
- 5) 危险化学品事故 0 起
- 6) 职业病发生率 0

广亚铝业有限公司

2026 年 1 月 27 日