

人权尽职调查评价表

序号	评估维度	评估项目	分值	评分说明
1	性别平等和妇女权利	是否建立并实施明确的性别平等政策, 包括招聘、晋升、薪酬等方面的平等机会?	2	0分: 未建立或存在明显歧视; 1分: 有基本政策但执行不到位; 2分: 政策完善且有效执行
		是否采取措施防止和应对工作场所的性别歧视和性骚扰?	2	0分: 未建立机制; 1分: 有基本机制但效果有限; 2分: 机制完善, 有效预防和处理
		是否确保女性在管理层和决策层有公平的代表性?	2	0分: 严重偏低; 1分: 有所改善但不平衡; 2分: 性别比例基本平衡
2	原住民	是否识别并尊重受经营活动影响的原住民群体及其权利?	0	0分: 未识别或无视权利; 1分: 有基本识别但缺乏系统保护; 2分: 全面识别并建立保护机制
		是否与原住民社区进行有意义的协商并尊重其传统生活方式?	0	0分: 未协商或不尊重; 1分: 有限协商但未充分尊重; 2分: 建立持续有效的协商机制
		是否采取措施保护原住民的土地权利和文化传统?	0	0分: 未采取或造成损害; 1分: 采取部分措施但效果有限; 2分: 实施全面有效的保护措施
3	自主、事先和知情同意	是否在项目开始前向受影响社区提供充分、可理解的信息?	2	0分: 未提供或不完整; 1分: 提供基本信息但不够充分; 2分: 提供全面、准确、及时的信息
		是否确保社区在不受胁迫的情况下表达同意或反对意见?	2	0分: 存在胁迫或操纵; 1分: 基本尊重但过程不完善; 2分: 完全尊重自主决策, 过程透明
		是否建立透明的决策记录和反馈机制?	2	0分: 无记录或无反馈; 1分: 有基本机制但不完善; 2分: 建立完善透明的记录和反馈系统
4	文化遗产和宗教圣地	是否识别并保护经营活动区域内的文化遗产和宗教圣地?	1	0分: 未识别或造成损害; 1分: 有基本识别但保护不完善; 2分: 全面识别并实施有效保护
		是否与相关社区合作制定和实施保护计划?	1	0分: 未合作或流于形式; 1分: 有一定合作但计划不完善; 2分: 建立实质性合作并制定完善计划
5	迁移	是否制定并实施公正透明的迁移安置计划?	0	0分: 无计划或不公正; 1分: 有基本计划但执行存在问题; 2分: 计划完善且公正执行
		是否为受迁移影响的个人和社区提供公平充分的补偿?	0	0分: 未提供或严重不足; 1分: 提供基本补偿但存在不足; 2分: 提供公平充分的补偿
6	安保做法	安保人员是否接受人权标准培训?	2	0分: 未提供培训; 1分: 提供有限培训但效果不佳; 2分: 提供全面有效的人权培训
		是否建立安保人员使用武力的明确准则和监督机制?	1	0分: 无准则或监督; 1分: 有基本准则但执行不严; 2分: 准则完善且有效监督执行
7	劳工权益	是否遵守国际劳工标准和国内劳动法规?	2	0分: 严重违法违规; 1分: 基本合规但存在个别问题; 2分: 完全合规且超出基本要求
		是否建立公平的雇佣、晋升和解雇程序?	2	0分: 程序不公正或存在歧视; 1分: 程序基本公正但透明度不足; 2分: 程序完全公正透明
		是否为员工提供技能发展和职业晋升机会?	2	0分: 未提供发展机会; 1分: 提供有限机会; 2分: 提供系统化发展机会
		是否尊重员工的休息休假权利?	2	0分: 严重侵犯; 1分: 基本保障但存在不足; 2分: 完全保障并鼓励合理休息

8	结社自由与集体谈判权	是否尊重员工组织和加入工会的权利?	2	0分: 限制或阻碍工会活动; 1分: 不主动阻碍但支持有限; 2分: 积极支持和保障工会权利
		是否与工会代表进行诚信的集体谈判?	2	0分: 拒绝谈判或谈判不诚信; 1分: 进行谈判但诚意不足; 2分: 诚信谈判并达成公平协议
		是否保障工会活动的正常开展?	2	0分: 干扰或限制工会活动; 1分: 不主动干扰但支持有限; 2分: 积极支持工会活动开展
9	童工	是否建立并实施明确的禁止童工政策?	2	0分: 未建立或存在使用童工现象; 1分: 有政策但执行不严; 2分: 政策完善且严格执行
		是否实施有效的年龄验证机制?	2	0分: 无年龄验证机制; 1分: 有基本机制但存在漏洞; 2分: 建立完善有效的验证系统
		是否为发现的童工提供适当补救和支持?	2	0分: 不提供补救措施; 1分: 提供有限补救; 2分: 提供全面适当的补救和支持
		是否对供应链中的童工风险进行管理?	1	0分: 未进行供应链管理; 1分: 进行基本管理但效果有限; 2分: 实施系统化供应链风险管理
10	强迫性劳动	是否禁止任何形式的强迫或强制劳动?	2	0分: 存在强迫劳动现象; 1分: 禁止政策但执行有漏洞; 2分: 完全禁止且有效执行
		是否确保招聘过程无欺诈、胁迫或过度收费?	2	0分: 存在欺诈或胁迫; 1分: 基本合规但有改进空间; 2分: 过程完全透明公正
		是否保障员工自由离职的权利?	2	0分: 限制离职自由; 1分: 基本保障但有条件限制; 2分: 完全保障离职自由
11	非歧视	是否制定并实施全面的非歧视政策?	2	0分: 无政策或存在明显歧视; 1分: 有政策但执行不全面; 2分: 政策完善且有效执行
		是否确保工作场所无基于种族、性别、宗教、残疾等的歧视?	2	0分: 存在系统性歧视; 1分: 基本消除但有个别问题; 2分: 完全无歧视现象
		是否为所有员工提供平等的职业发展机会?	2	0分: 机会明显不平等; 1分: 基本平等但有改进空间; 2分: 机会完全平等
12	沟通与参与	是否建立与员工和社区的定期沟通机制?	2	0分: 无沟通机制或沟通不畅; 1分: 有基本机制但效果有限; 2分: 建立有效、定期的沟通机制
		是否鼓励员工参与影响其权益的决策?	2	0分: 员工无参与机会; 1分: 有基本参与但影响力有限; 2分: 员工实质性参与决策
13	暴力和骚扰	是否制定并实施禁止工作场所暴力和骚扰的政策?	2	0分: 无政策或机制无效; 1分: 有基本机制但需改进; 2分: 机制完善且有效运作
		是否建立保密、安全的投诉和调查机制?	2	0分: 无投诉机制或机制无效; 1分: 有基本机制但需改进; 2分: 机制完善且有效运作
		是否为受害者提供充分支持和保护?	2	0分: 未提供支持; 1分: 提供有限支持; 2分: 提供全面支持和保护
14	薪酬与工时	是否确保员工获得公平、足额的报酬?	2	0分: 不公平或不足; 1分: 基本公平但存在不足; 2分: 完全公平且具有竞争力
		是否遵守最低工资标准和加班费规定?	2	0分: 违反工资标准; 1分: 基本遵守但有不足; 2分: 完全遵守且超出标准
		是否提供透明的工资计算和支付方式?	2	0分: 不透明; 1分: 基本透明但有改进空间; 2分: 完全透明且易于理解
		是否按时支付工资, 无拖欠现象?	2	0分: 经常拖欠; 1分: 基本按时但偶尔延迟; 2分: 完全按时支付

15	劳动时间	是否遵守法定工作时间限制?	2	0分: 严重超时工作; 1分: 基本遵守但有偶尔超时; 2分: 完全遵守并合理控制
		是否确保员工享有足够的休息时间和休假?	2	0分: 严重不足; 1分: 基本保障但可改进; 2分: 充分保障并鼓励休息
		是否准确记录和监控员工工作时间?	2	0分: 无记录或不准确; 1分: 有基本记录但不完善; 2分: 记录准确完整且定期审核
16	员工权利告知	是否以员工理解的语言和方式告知其权利和义务?	2	0分: 未告知或告知不清晰; 1分: 基本告知但方式不完善; 2分: 以多种方式清晰告知
		是否定期进行员工权利培训?	1	0分: 未提供培训; 1分: 提供有限培训; 2分: 提供系统化定期培训
17	职业健康与安全	是否提供安全健康的工作环境和必要的防护设备?	2	0分: 环境不安全, 缺乏防护; 1分: 基本安全但防护不完善; 2分: 环境安全, 防护充分
		是否建立完善的职业健康安全管理制度?	2	0分: 无管理制度或严重缺陷; 1分: 有基本制度但需完善; 2分: 制度完善且有效执行
		是否定期进行安全培训和应急演练?	2	0分: 未进行培训演练; 1分: 偶尔进行但不系统; 2分: 定期系统化培训和演练
		是否建立事故报告和调查机制?	2	0分: 无报告机制或隐瞒事故; 1分: 有基本机制但需改进; 2分: 机制完善且运作良好
		评估总分	85	0-40分: 需要重大改进 41-70分: 部分符合要求 71-100分: 表现良好

评价人: 牛斐 评价时间: 2026年3月1日