

人权方针承诺书

为全面贯彻落实《铝业管理倡议（ASI）绩效标准-指南》要求，切实履行企业社会责任，尊重和保护基本人权，促进性别平等与多元化发展，本公司特制定本《人权方针承诺书》。

本承诺书适用于公司全体员工及各相关方，包括人力资源中心、生产中心、安环办、设计研发中心、品质管理中心、综合管理中心、信息技术中心、集采中心、营销中心、运营中心、财务中心、模具中心等所有部门及业务合作伙伴。

一、人权保护基本原则

1. 我们承诺尊重并保护国际公认的人权标准，包括《联合国工商企业与人权指导原则》、《国际劳工组织核心公约》以及《世界人权宣言》所确立的各项原则。
2. 我们坚持“以人为本”的发展理念，将人权保护纳入公司治理和日常运营的各个环节，确保在业务决策和运营过程中充分考虑人权影响。
3. 我们承诺建立有效的人权尽职调查机制，定期评估公司运营、供应链和业务关系对人权的潜在影响，并采取积极措施预防和减轻负面影响。

二、平等与不歧视承诺

1. 我们坚决反对一切形式的歧视，包括但不限于基于种族、肤色、性别、年龄、语言、宗教、政治或其他见解、民族或社会出身、财产、出生或其他身份的歧视。
2. 我们承诺促进两性平等，确保女性员工在招聘、薪酬、培训、晋升等方面享有平等机会，消除职场性别歧视和性骚扰。
3. 我们将在人力资源中心设立平等就业机会委员会，定期审查公司政策与实践，确保其符合平等与非歧视原则。

广亚铝业有限公司

2026年1月27日